REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

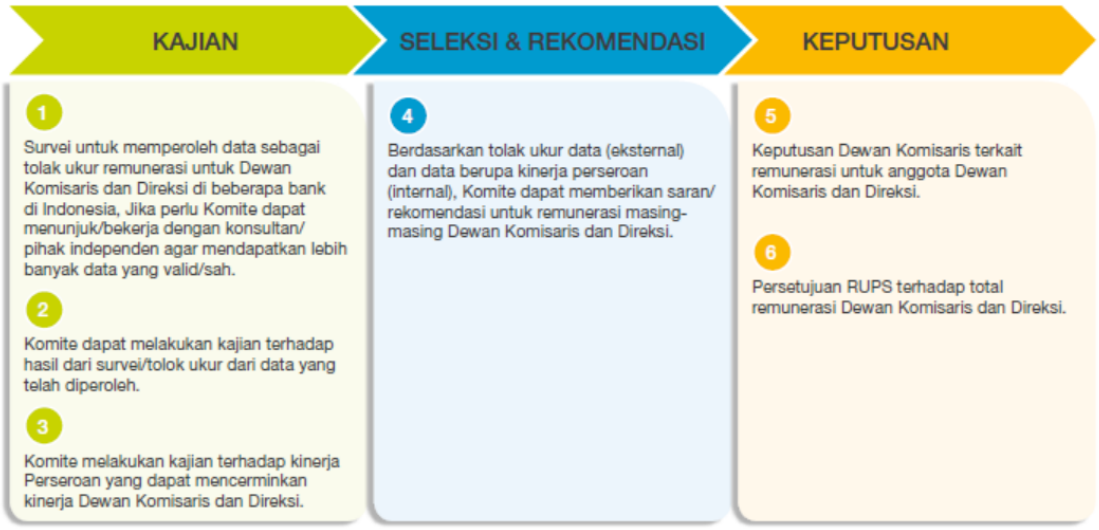
Kebijakan

Penetapan remunerasi dan fasilitas lain kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengacu kepada keputusan Pemegang Saham yang ditetapkan melalui RUPS. Penetapan tersebut memperhatikan saran yang diberikan oleh Komite Remunerasi dan Nominasi.

Dalam menetapkan remunerasi masing-masing Dewan Komisaris dan Direksi, Bank mempertimbangkan kinerja secara umum, evaluasi kinerja, kewajaran dengan *peer group* dalam bank dan di industri perbankan, serta kemampuan Perusahaan. Kinerja Bank yang merupakan salah satu faktor dalam penentuan remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi, antara lain digambarkan pada harga saham perusahaan di bursa.

Prosedur Penetapan Remunerasi

Proses penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi di lingkungan Bank, dijelaskan dalam dalam alur di bawah ini:



Pengukuran Kinerja Dikaitkan Dengan Remunerasi

Keterkaitan antara kinerja dengan remunerasi dijelaskan sebagai berikut:

1. Bank menganut prinsip *meritocracy* dalam memberikan remunerasi kepada Direksi dan pegawai, baik untuk remunerasi yang bersifat tetap maupun variabel. Kaji ulang remunerasi individu dilakukan setiap tahun dan penyesuaian remunerasi berdasarkan kinerja individu
2. Dalam Manajemen Kinerja Bank, setiap anggota Direksi dan pegawai memiliki target individu sebagai dasar untuk menilai kinerja individu. Target individu Direksi yang juga merupakan target unit kerja/ direktoratnya, diturunkan dari target bank, dan kemudian secara berjenjang diturunkan menjadi target unit kerja terkecil dan target individu pegawai pada lapisan paling bawah
3. Dalam penilaian Kinerja unit maupun individu, berdasarkan realisasi dari target unit kerja maupun individu. Kinerja unit dalam kategori - Melampaui Target, Mencapai target atau Tidak Mencapai Target. Kinerja unit juga mempengaruhi kinerja pimpinan unit kerja tersebut.

Kinerja individu dinilai berdasarkan realisasi dari target inidividu, dan dinilai dalam kategori: Istimewa (*outstanding*); Sangat baik (*very good*); Baik (*Good*); Perlu perbaikan (*Need Improvement*); Kurang (*Poor*).

Besarnya penyesuaian remunerasi berdasarkan penilaian kinerja individu. Manajemen memberikan panduan besaran penyesuaian remunerasi tetap maupun variabel sesuai dengan kinerja individunya. Pemberian *variable income* yang dikaitkan dengan kinerja dan risiko diatur dengan ketentuan sebagai berikut:

1. 80% *dari Variable Income* diberikan dalam bentuk *cash*.
2. 20% dari *Variable Income* ditangguhkan (*Deferred Variable Income*) dengan distribusi sebagai berikut:
   - 10% diberikan dalam bentuk cash/tunai dan dibayarkan pada tahun pertama setelah 80% *Variable Income* diberikan.
   - 5% diberikan dalah bentuk saham dan diberikan pada tahun kedua setelah 80% *Variable Income* diberikan.
   - 5% diberikan dalah bentuk saham dan diberikan pada tahun ketiga setelah 80% *Variable Income* diberikan.

Jabatan dan Jumlah Pihak yang Menjadi Material Risk Takers

Jabatan yang termasuk dalam kategori *material risk takers* adalah Direksi sejumlah 10 orang. Jumlah tersebut merupakan *Material Risk Taker* (MRT) selama tahun 2021.

Remunerasi Bersifat Variabel

Remunerasi yang bersifat variabel di lingkungan Bank terdiri dari: Insentif dan Bonus Kerja. Insentif tersebut diberikan berdasarkan kinerja individu pegawai dengan jabatan penjual (*sales*), *service* dan *Collection*. Insentif diberikan bulanan, triwulanan, dan tahunan.

Bonus kinerja diberikan berdasarkan kinerja perusahaan, kinerja unit kerja terkait dan kinerja individu. Pembayarannya direalisasikan pada tahun berikutnya. Bonus kinerja merupakan diskresi manajemen dan diberikan sesuai dengan kinerja dan kondisi keuangan Bank. Bonus kinerja diberikan tahunan kepada pegawai yang tidak menerima insentif, Direksi dan Komisaris.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris

Jenis Remunerasi dan Fasilitas Lain	Jumlah Rupiah Diterima (Kotor) dalam 1 (satu) Tahun	
	Dewan Komisaris	
	Jumlah Penerima Per 31 Desember 2021	Rp Juta
Gaji, bonus, tunjangan rutin, tantiem dan fasilitas lainnya dalam bentuk non natura.	5	7.483
Fasilitas lain dalam bentuk natura: perumahan, asuransi kesehatan, dan sebagainya, yang:		
Dapat dimiliki	5	455
Tidak dapat dimiliki	5	15
TOTAL	5	7.953

Jumlah Remunerasi dan Benefit dalam 1 Tahun	Jumlah Dewan Komisaris
Di atas Rp2 Miliar	1
Di atas Rp1 Miliar – Rp2 Miliar	2
Di atas Rp500 Juta – Rp 1 Miliar	0
Di bawah Rp500 juta	0

Jumlah Direksi, Dewan Komisaris dan Pegawai Penerima Remunerasi Bersifat Tetap dan Variabel selama 1 (satu) tahun dan Total Nominalnya.

Struktur Remunerasi Direksi

Jenis Remunerasi dan Fasilitas Lain	Jumlah Rupiah Diterima (Kotor) dalam 1 Tahun	
	Direksi	
	Jumlah Per 31 Desember 2021	Rp Juta
Gaji, bonus, tunjangan rutin, tantiem dan fasilitas lainnya dalam bentuk non natura.[1)]	10	99.790
Fasilitas lain dalam bentuk natura[1)]: perumahan, asuransi kesehatan dan sebagainya, yang:		
Dapat dimiliki	10	5.413
Tidak dapat dimiliki	10	56
Total	10	105.260

1) Termasuk remunerasi anggota Direksi yang bekerja sampai dengan 28 Maret 2018, 5 Oktober 2018, 31 Januari 2019, 30 November 2020 & 2 April 2021.

Jumlah Remunerasi dan Benefit dalam 1 Tahun	Jumlah Direksi
Di atas Rp2 Miliar	10
Di atas Rp1 Miliar – Rp2 Miliar	5
Di atas Rp500 Juta – Rp 1 Miliar	2
Di bawah Rp500 juta	1

Kategori Tetap

Nama	2021	2020
Direksi	54.644	48.374
Dewan Komisaris	7.496	6.611
Karyawan	1.342.781	1.349.268

Kategori Variabel

Nama	2021		2020	
	Headcount	Jumlah	*Headcount*	Jumlah
Direksi	16	47.115	15	42.129
Dewan Komisaris	-	-	1	900
Bonus Karyawan	-	162.069	-	195.230
Insentif Karyawan	-	17.372	-	23.311

Shares Option Direksi, Dewan Komisaris, dan Pejabat Eksekutif

Nama	2021	2020
Direksi	-	-
Dewan Komisaris	-	-
Karyawan	-	-

Rasio Gaji Tertinggi dan Terendah

Nama	2021
Karyawan Tertinggi - Karyawan Terendah	115,78
Direktur Tertinggi - Direktur Terendah	4,29
Komisaris Tertinggi - Komisaris Terendah	2,70
Direktur Tertinggi - Karyawan Tertinggi	2,01

Total Remunerasi Bersifat Variabel Ditangguhkan (Rp)

Nama	2021		2020	
	Headcount	Jumlah	*Headcount*	Jumlah
Bonus yang ditangguhkan (*Gross*)	10	6.782.365.507	10	9.559.601.564
ESOP 2016-2021	0	0	3	195.000